



Projet n°: 501890

Award : 105840

Nom Projet :

Dynamisation de l'économie et du développement local à partir de l'exploitation des ressources locales dans les régions de Brakna, l'Assaba, du Gorgol et du Guidimakha

Termes de référence :

Recrutement d'un prestataire pour assurer la maîtrise d'ouvrage de réalisation d'une piste de 1,8km à Agmamine dans la Moughataa de Kankoussa (Assaba)

Résultat/ Activité/ Ligne Budg. : 21.20

Résultat 1/ Activité 1.2.03

1. Contexte

Depuis 2015, le BIT met en œuvre des actions en Mauritanie visant à améliorer l'employabilité des jeunes vulnérables à travers des chantiers écoles. En ce moment le projet exécute le programme PECOBAT intitulé "Amélioration de l'employabilité des jeunes et des capacités des PME par le développement des sous-secteurs du BTP en matériaux locaux et de la formation professionnalisante dans les chantiers écoles de construction". Ce programme a entamé des actions de formation sous forme de chantier école dans les wilayas de Brakna, Gorgol et Guidimakha. Il a permis de lancer des actions pertinentes s'inscrivant dans la nouvelle Politique de l'Emploi et la nouvelle loi en cours de la formation professionnelle. Ce programme a suscité l'intérêt des nouveaux partenaires techniques et financiers.

Le Projet PECOBAT II dans les zones défavorisées a pour objectif global l'appui à la dynamisation du développement économique local dans les zones défavorisées à partir de trois piliers : (i) la formation professionnelle et l'intégration sur le marché du travail de jeunes femmes et hommes au chômage, notamment ceux ayant peu de qualifications, à travers la création et la consolidation de l'emploi décent dans des zones défavorisées (ii) la création d'infrastructures susceptibles d'avoir un impact rapide sur la dynamisation de la région en termes économiques et sociaux, (iii) la mise en place d'activités ayant pour objectif la dynamisation du développement socioéconomique local, à partir de l'appui à l'entrepreneuriat et à la création d'entreprises, le renforcement des services de proximité aux entreprises, l'amélioration de l'accès aux micro-finances pour les jeunes, entre autres. La zone d'intervention du projet est constituée par les Wilayas de Brakna (UE), l'Assaba (AFD), du Gorgol et du Guidimakha (AFD, UE).

Plus précisément, le projet suivra la logique d'intervention des projets précédents (PECOBAT et Chantier École routier financés par l'Union Européenne) avec la même approche méthodologique (chantier-écoles et approche HIMO). Néanmoins, la valeur ajoutée de la présente proposition est la prise en compte des éléments déclencheurs du processus de développement économique local tels que la création d'emplois, la construction d'infrastructures, la dynamisation d'entreprises locales ou le renforcement de l'entrepreneuriat. Le projet vise l'organisation, la participation et l'implication du secteur public, privé et de la société civile autour de la formulation et de la mise en œuvre d'interventions de développement local qui s'appuieront sur l'analyse de nouvelles opportunités économiques à exploiter, ainsi que sur le renforcement des entreprises locales et sur la promotion de l'entrepreneuriat, entre autres.

Le projet va dédier des efforts à la formation technique à Haute Intensité de Main d'Œuvre et à travers les Chantiers-Écoles. D'ailleurs, le projet va identifier des secteurs d'activité ayant un grand potentiel de création d'emplois et facilitant l'insertion des jeunes peu qualifiés ou déscolarisés sur le marché du travail, en collaboration avec les autorités publiques, le secteur privé et la société civile.

Le projet s'appuiera sur les mécanismes, structures et bonnes pratiques mises en place par les projets précédents, notamment le Chantier École Routier et le PECOBAT appuyés par l'Union Européenne. Par conséquent les objectifs sont:

D'une part, d'améliorer l'employabilité des jeunes et leur insertion dans différents créneaux d'emploi porteurs, notamment l'écoconstruction en matériaux locaux mais aussi dans d'autres métiers importants dans les dynamiques de développement économique local.

D'autre part de promouvoir le secteur privé et des activités économiques durables, et rentables d'un point de vue économique et social.

Le projet, comme les projets précédents, entend concourir à l'amélioration du modèle dans le dispositif de formation professionnelle mauritanienne en encourageant la formation duale. Une formation pratique aura lieu sur des chantiers réels de construction d'infrastructures rurales, où les stagiaires mettront en œuvre la méthodologie "apprendre en faisant". Ce modèle favorise une

meilleure adéquation de l'offre formative au marché du travail, en développant des compétences professionnelles chez les jeunes apprenants.

De manière particulière, ce projet met l'accent sur l'implication des populations et des jeunes, pour la dynamisation de l'économie régionale et le développement économique local. Le Développement Économique Local tel que promu par le BIT, est un processus participatif qui encourage et contribue à la formation de partenariats entre des intervenants locaux, venant des secteurs public/ privé, ainsi que de la société civile, pour qu'ensemble, ils élaborent et mettent en œuvre, grâce aux moyens et aux avantages compétitifs locaux, une stratégie de développement dont l'objectif final est la création d'emplois décents et la stimulation de l'activité économique. Ainsi les zones cibles du projet gagnent en attraction pour les jeunes.

Pour la prise de décision relative au choix des sites d'intervention du projet et des infrastructures à identifier pour favoriser le développement économique local, ainsi qu'aux filières et profils pour lesquels le projet devra former, une étude multicritère basée sur une analyse territoriale sera d'une importance capitale.

2. Objectif de l'activité

Conduire l'ensemble des travaux de réalisation, sous forme de chantier-école, de la piste d'Agmamine (du PK de Kankossa au PK de Kankossa) et assurer l'encadrement et la formation des jeunes recrutés par le PECOBAT à Kankossa pour l'obtention du diplôme de certificat de compétences dans les métiers liés à la piste (topographes, terrassiers, coffreurs), en plus des ouvriers polyvalents.

3. Objectifs spécifiques

- Conduire l'ensemble des travaux du chantier
- Assurer la gestion et l'encadrement de l'ensemble du personnel travaillant sur la piste
- Mobiliser le personnel technique pour le pilotage des travaux
- Identification des gites d'emprunt destinés à la piste
- Réaliser la mission de contrôle de la qualité des matériaux utilisés dans la construction de la piste et assurer les prestations géotechniques nécessaires (essais sur le sol, les couches, le béton, etc.)
- Assurer la formation et l'encadrement technico-pédagogique des jeunes en formation sur le chantier.

4. Principales missions du prestataire

Sur la base de l'étude technique de la réalisation de la dite piste (annexe1), le prestataire sera chargé de :

- Mener l'ensemble des travaux relatifs à la réalisation de la piste à commencer par la réalisation de l'implantation du tracé conformément à l'étude d'exécution fournie, le suivi de la mise en œuvre des différentes couches, le nivellement, etc., ainsi que la réalisation des ouvrages identifiés par l'étude technique. Les matériaux, engins et autres matériels seront fournis par un prestataire indépendant.
- Mobiliser et gérer l'ensemble du personnel technique, chargé de piloter et encadrer le travail de réalisation de la piste (voir liste et profils du personnel dans le point5).
- Conduire la mission de contrôle de la qualité des matériaux utilisés dans la réalisation des travaux et assurer les prestations géotechniques nécessaires (essais sur le sol, les couches, le béton, etc.) Pour ce faire, le prestataire doit travailler en étroite collaboration avec un laboratoire spécialisé pour la réalisation des prestations de contrôle de qualité aussi bien celles liées à la qualité des matériaux utilisés que celles se rapportant à la qualité de réalisation des travaux de construction de la piste elle-même.

- Assurer la formation et l'encadrement par les professionnels des jeunes durant leur formation dans le chantier-école de réalisation de la piste. Ceci nécessitera une attention particulière et une concertation avec les formateurs mobilisés par l'Ecole d'Enseignement et de Formation Technique et Professionnelle de Kiffa, ainsi que les personnes, chargées du suivi des stagiaires engagés par le BIT. L'encadrement se fera pendant toute la présence des jeunes sur le chantier jusqu'à la réalisation des épreuves d'examen d'obtention du Certificat de Compétences par les services publics de la formation.

5. Liste et profils du personnel à mobiliser

Pour la réalisation de la piste le prestataire mobilisera le personnel suivant dont les profils sont décrits ci-dessous :

- 1 Coordinateur Superviseur (Chef de chantier) :
- 1 technicien Topographe
- 1 technicien terrassier
- 1 Conducteur de travaux GC
- 1 pointeur/magasinier

5.1. LE COORDINATEUR-SUPERVISEUR DES TRAVAUX

Le Coordinateur-superviseur des travaux est le responsable de la conduite de toutes les activités et de l'exécution du chantier-école. Il coordonne les travaux de construction avec le Responsable de suivi technique désigné par le BIT.

a. Missions du Coordinateur- Superviseur des travaux (Chef de chantier)

- Conduire et superviser la réalisation des travaux de réalisation de la piste (implantation, Terrassements- couches de structures et de roulements- ouvrages- finitions et travaux divers)
- Conduire et superviser les équipes mises à sa disposition ;
- Faire remplir les différentes fiches de suivi pour l'établissement des rapports nécessaires au suivi du chantier ;
- Assurer la conformité des activités avec le Cahier des Prescriptions Techniques des travaux (CPT)
- Superviser et contrôler les investigations géotechniques à toutes les phases du Projet
- Superviser et encadrer les stagiaires avec les autres membres du staff d'encadrement

N.B : Méthode de travail HIMO

Les équipes sous sa responsabilité appliqueront la méthode du travail manuel en respectant les ratios fixés par le responsable HIMO.

b. Profil du Coordinateur-superviseur des travaux

- Avoir un diplôme d'ingénieur (Bac+5) en Génie Civil (travaux Publics, idéalement les routes) ;
- Avoir une expérience de 20 ans dans le domaine des routes (bitumées ou en terre)
- Avoir des connaissances dans la mise en œuvre de l'approche HIMO ;
- Avoir une très bonne maîtrise d'une des langues locales (Hassanya, Pulaar, Wolof, Soninké) ;
- Avoir un bon niveau du français.

c. Produits attendus

- Plannings des chantiers avec répartition des tâches
- Rapports hebdomadaires et mensuels des activités
- Notes et rapports utiles sur les comportements et rendements des équipes ;
- Fiches de suivi du chantier ;
- Rapport sur l'encadrement des stagiaires
- Rapport final de clôture du projet

5.2. TECHNICIEN -TOPOGRAPHE

Le technicien topographe aura en charge la mission liée à la topographie pendant l'exécution des travaux.

a. Missions du technicien topographe

- Assurer les taches de topographies nécessaires : implantation, mises en œuvre des couches des structures suivant le profil en long et en travers de la chaussée, ainsi que l'implantation et l'exécution des ouvrages. Plus précisément les missions du topographe seront : Faire le relevé des différents niveaux du terrain
- Etablir la carte topographique de la piste
- Etablir les différentes mensurations de la piste à construire en rapport avec les normes techniques
- Baliser le tracé de la piste à réaliser
- Définir les différents types d'ouvrages nécessaires pour protéger les infrastructures
- Etudier et proposer le type de protection environnementale contre l'ensablement

b. Profil du technicien topographe

- Avoir un diplôme minimum de Technicien (BT) en topographie,
- Avoir une expérience de 5 ans dans le domaine de la topographie ;
- L'expérience dans le domaine des routes (bitumées ou en terre) serait un atout ;
- Avoir une très bonne maîtrise d'une des langues locales (Hassanya, Pulaar, Wolof, Soninké) ;
- Avoir un bon niveau du français.

5.3. TECHNICIEN -TERRASSIER

Le technicien terrassier aura en charge la mise en œuvre des terrassements prévus et l'encadrement technique et pratique des stagiaires dans son domaine pendant l'exécution des travaux.

a. Missions du Technicien -Terrassier

- Assurer les taches de mise en œuvre des couches des structures conformément aux profils en long et en travers,
- Organiser l'intervention des engins pour favoriser l'utilisation optimale de main d'œuvre (approche HIMO) sans altérer la qualité des travaux
- Faire réaliser tous les travaux de terrassement y compris :
 - o les travaux d'implantation
 - o Les travaux de déblai et remblai
 - o Les travaux de rechargement
 - o La réalisation des travaux compactage

b. Profil du technicien terrassier

- Avoir un diplôme minimum de Technicien en Génie Civil, option routes ;
- Avoir une expérience de 5 ans dans le domaine du terrassement ;

- Une expérience dans la conduite des engins serait un atout ;
- Avoir une très bonne maîtrise d'une des langues locales (Hassanya, Pulaar, Wolof, Soninké) ;
- Avoir un bon niveau du français.

5.4. CONDUCTEUR DES TRAVAUX DE REALISATION D'OUVRAGES ROUTIERS

Le Conducteur des travaux de réalisation d'ouvrages routiers aura en charge la mission de réalisation des ouvrages de génie civil sur la route (radiers, dalots, etc.).

a. Missions du Conducteur des travaux GC

Assurer les tâches relatives au volet génie civil (implantation, mises en œuvre des ouvrages ; coffrages, ferrillages, bétonnages et finitions diverses) conformément aux plans d'exécution établis. Plus précisément, il s'agira :

- Conduire les travaux de rechargement d'arrosage et de compactage de la chaussée
- Conduire les travaux de réalisation des composantes du radier :
- Conduire les travaux d'aménagement des parties Amont et Aval du radier
- Encadrer le personnel sous sa responsabilité
- Contrôler la qualité du travail réalisé

b. Profil du Conducteur des travaux de réalisation d'ouvrages routiers

- Avoir un diplôme minimum de Technicien Supérieur (BTS) en génie civil,
- Avoir une expérience de 10 ans dans le domaine de la construction d'ouvrages ;
- L'expérience dans le domaine des routes (bitumées ou en terre) serait un atout ;
- Avoir une très bonne maîtrise d'une des langues locales (Hassanya, Pulaar, Wolof, Soninké) ;
- Avoir un bon niveau du français.

5.5. POINTEUR/MAGASINIER :

Le Pointeur sera en charge exclusivement de la gestion du personnel et des approvisionnements à travers le suivi de l'ensemble des mouvements sur chantier (entrées et sorties). Il est sous la supervision directe du Coordinateur- Superviseur.

a. Principales missions et activités du Pointeur :

Pour mener à bien ses missions, le Pointeur aura comme activités de :

- Contrôler quotidiennement la présence du personnel sur le chantier ;
- Mettre à jour la liste du personnel ;
- Assurer le pointage du personnel en activité ;
- Enregistrer les mouvements des camions entre les carrières et le Chantier et assurer le pointage des heures de travail des engins sur le chantier (niveleuse, chargeur, citerne, etc.) ;
- Assurer le pointage des matériaux mis à la disposition du chantier (latérite, graviers, eau, etc.) ;
- Assurer le pointage et la gestion du stock de matières premières (ciment, fer, bois, etc.), ainsi que le petit outillage.

b. Profil du Pointeur (Personnel et matériaux)

- Avoir un niveau d'éducation secondaire (avoir au minimum le niveau BAC) ;
- Capable de comprendre et parler le français ;
- Ayant des connaissances d'une des langues locales (Pular ou Hassanya).

c. Produits attendus

Les produits suivants sont attendus du Pointeur :

- Fiches de présence journalière du personnel renseignées ;
- Fiches de livraisons de matériaux par type sur chantier ;
- Fiche de pointage des camions provenant des carrières
- Fiches de pointage des heures de travail des engins sur le chantier (niveleuse, chargeur, citerne, etc.) ;
-

NB : La mission principale du prestataire sera la conduite et la supervision des travaux de la piste. La livraison des matériaux de construction, ainsi que les engins sera assurée par un prestataire indépendant. Le suivi et le contrôle technique des travaux seront assurés par des experts choisis par le BIT.

6. Durée de la mission

La construction de la piste commencera le 15 mars 2020 et se terminera au plus tard le 31 octobre 2020. La durée de la prestation est synchronisée avec celle de la réalisation de la piste.

7. Livrables

Les livrables attendus du prestataire sont :

- Livrable 1 : Plannings des chantiers et répartition des tâches
- Livrable 2 : Fiches de présence mensuelles du personnel d'encadrement technique ;
- Livrable 3 : Fiches de suivi mensuel des matériaux consommés ;
- Livrable 4 : Rapports mensuels de suivi des travaux et de la formation pratique mise en place ;
- Livrable 5 : Rapport final d'activités.

N.B : Le Livrable 1 est à fournir dès le démarrage des travaux ; Les Livrables 2 ,3 et 4 et sont à fournir mensuellement, tandis que le Livrable 5 est fournir à la fin de l'intervention.

8. Prescriptions spéciales

Le prestataire doit souscrire une assurance contre les accidents de travail et une assurance de responsabilité civile pour l'ensemble du personnel d'encadrement qu'il fournit. Les attestations d'assurance seront demandées au prestataire avant la signature du contrat et le paiement de l'avance sera conditionné par la fourniture de ces attestations d'assurance.

9. Coût de la prestation et modalités de paiement

Le prestataire doit tenir compte, dans la définition de son offre, des éléments suivants, à titre indicatif :

- Honoraires et indemnités du personnel mobilisé ;
- Déplacements du personnel sur site ;
- Les assurances nécessaires ;
- Les frais généraux et divers ;
- Le délai d'exécution...

10. Les Modalités de paiement du prestataire se feront comme suit (Si on peut pas augmenter le nombre de payement)

- **Paiement1** : 30% à la remise du livrable 1 et à la satisfaction du BIT
- **Paiement 2** : 50% du montant total lorsque les 50% du kilométrage de la piste aura été réalisé et à la remise des livrables 2, 3 et 4 couvrant la période concernée et à la satisfaction du BIT;
- **Paiement 3** : 20% à la réception du chantier, à la remise du livrable 5 et à la satisfaction du BIT.

Le dépôt des offres se fera auprès de M. Sergio Suarez à l'adresse suivante : suarezse@ilo.org avec copie à M. Sidi Mohamed Cheikh : cheikh@ilo.org. Toutes les offres doivent être envoyées à l'adresse ci-dessus au plus tard le 28/02/2020 à 12h (heures de Nouakchott).